

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΤΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
ΒΕΛΟΣ YOUTH**

Τροποποιημένο την 19η Νοεμβρίου 2025 για:

- Τροποποίηση του Άρθρου 4 (Σκοποί και Μέσα):
 - την ρητή συμπερίληψη παρεπόμενων οικονομικών δραστηριοτήτων (π.χ. πώληση προϊόντων ή υπηρεσιών) για την απόκτηση εισοδήματος που θα υποστηρίζει τους μη κερδοσκοπικούς σκοπούς της εταιρείας.
 - την τροποποίηση του ηλικιακού φάσματος των ωφελούμενων από 16–25 ετών σε 16–30 ετών.
- Τροποποίηση του Άρθρου 5 (Μέλη):
 - την εισδοχή της Γεωργίας Ψυλλιάκου ως Μέλος και Γενική Διευθύντρια.
 - την επικαιροποίηση των προσωπικών στοιχείων των Μελών.
 - την αλλαγή της συχνότητας συνεδριάσεων σε μία φορά κάθε τρεις μήνες, με δυνατότητα έκτακτων συνεδριάσεων.
- Τροποποίηση του Άρθρου 6 (Κεφάλαιο – Περιουσία):
 - Την αύξηση μετοχικού κεφαλαίου κατά 500€ που προκύπτει με την εισαγωγή νέου μέλους.
- Τροποποίηση του Άρθρου 10 (Διαχείριση & Οικονομική Διαχείριση):
 - Την εφαρμογή συστήματος έγκρισης πληρωμών: Πληρωμές έως €300 μπορούν να εκτελούνται απευθείας από τον κάτοχο της κάρτας. Όλες οι άλλες πληρωμές πρέπει να ξεκινούν από ένα μέλος και να εγκρίνονται από άλλο μέλος πριν την εκτέλεση.

ΜΕΡΗ

Στην Αθήνα, σήμερα, την **19η Νοεμβρίου του 2025**, μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων, ήτοι:

Jonathan Derek Willis, (Τζόνναθαν Ντέρεκ Γουίλλις) του Derek (Ντέρεκ) και της Helen ('Ελεν), κάτοικος Via Acicastello 61, Aci Castello 95021, Ιταλία, κάτοχος διαβατηρίου Ηνωμένου Βασιλείου αρ. 550179707 εκδοθέντος στις 05/02/2018 από ΗΜΡΟ, ΑΦΜ 171015253 / Γραφείο Φορολογίας Εξωτερικού.

Mustafa Mohammad, (Μουσταφά Μοχάμμαντ) γιος του Adham (Αντχάμ), κάτοικος Μυτιλήνης 22, Αθήνα 112 56, Ελλάδα, Άδεια Διαμονής αρ. Ρ02501479/15-06-2023 εκδοθείσα από Υπηρεσία Ασύλου / Υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής, ΑΦΜ 170821683 / 4η Δ.Ο.Υ. Αθήνας.

Γεωργία Ψυλλιάνκου, του Γεώργιου, κάτοικος Ευκαρίου 13, 17122, Νέα Σμύρνη, κάτοχος Α.Δ.Τ. αρ. ΑΝ 172351, ΑΦΜ 103306060.

Τα μέρη συμφώνησαν και αποδέχθηκαν τα εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

Άρθρο 1 – Επωνυμία

Η επωνυμία της εταιρίας είναι «ΒΕΛΟΣ YOUTH» τόσο για τις σχέσεις της στην Ελλάδα όσο και διεθνώς.

Άρθρο 2 – Έδρα

Ως έδρα της εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Αθηναίων και συγκεκριμένα η οδός Τζωρτζ αρ. 26 στην Αθήνα. Αλλαγή της έδρας εντός των ορίων των περιφερειών και των δήμων του νομού Αττικής γίνεται χωρίς τροποποίηση του καταστατικού της. Η εταιρία μπορεί να ιδρύει παραρτήματα και σε άλλες πόλεις της Ελλάδας καθώς επίσης και σε χώρες του Εξωτερικού, με απόφαση των εταίρων της, με απλή πλειοψηφία.

Άρθρο 3 – Διάρκεια

Η διάρκεια της εταιρείας είναι αόριστη.

Άρθρο 4 – Σκοποί και Μέσα

ΣΚΟΠΟΙ

Σκοποί της εταιρείας είναι :

14. Να παρέχει υποστήριξη σε εφήβους και νέους πρόσφυγες, μετανάστες αλλά και Έλληνες νεαρής ηλικίας, ηλικίας 16 - 30 ετών προκειμένου να μπορέσουν να ενταχθούν στην κοινωνία και να εξελιχθούν προσωπικά και επαγγελματικά.
15. Να συνεργάζεται και να επικοινωνεί με άλλες μη κυβερνητικές και ανθρωπιστικές οργανώσεις και με αρμόδιους κρατικούς φορείς προκειμένου να εντοπίζονται ευάλωτα παιδιά και νέοι - πρόσφυγες που ζουν στο περιθώριο ώστε να υποστηριχθούν από κοινωνικούς λειτουργούς , παιδοψυχολόγους και ψυχολόγους.
16. Να συνεργάζεται με κοινωνικούς λειτουργούς , ψυχολόγους παιδοψυχολόγους, εκπαιδευτικούς προκειμένου να παρέχεται η αναγκαία ψυχική και εκπαιδευτική στήριξη στους εφήβους και νέους πρόσφυγες και μαθήματα επαγγελματικού προσανατολισμού. (Vocational training)
17. Να δικτυώνεται με άλλες οργανώσεις, σωματεία, συλλόγους, ιδρύματα με κάθε νόμιμο τρόπο, με σκοπό τη γενική γνωριμία, ανταλλαγή τεχνογνωσίας και πληροφόρησης μεταξύ τους.

18. Να δημιουργήσει έναν χώρο όπου οι έφηβοι και νέοι πρόσφυγες θα ενταχθούν σε ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα μέσω των οποίων θα μπορούν αναπτύξουν δραστηριότητες που θα βοηθήσουν την πνευματική και ψυχική τους καλλιέργεια και την επαγγελματική τους αποκατάσταση.
19. Να προάγει την ιδέα του εθελοντισμού, της εθελοντικής προσφοράς, της κοινωνικής αλληλεγγύης και να συνεργάζεται με εθελοντές για την επίτευξη των ανωτέρω σκοπών.
20. Να αναπτύξει και να υιοθετήσει την κοινωνική και παιδαγωγική έρευνα και επιστημονική μελέτη που προάγουν και ενισχύουν τους σκοπούς της εταιρείας.
21. Να προωθήσει την πολιτιστική συνοχή μέσω πολιτιστικών, ψυχαγωγικών και δημιουργικών ενασχολήσεων.
22. Να συμβάλλεται με δικηγόρους και νομικούς συμβούλους προκειμένου να παρέχονται δωρεάν νομικές υπηρεσίες σε εφήβους και νέους πρόσφυγες και μετανάστες με δαπάνη της εταιρείας.
23. Να διανέμει δωρεάν έτοιμα – συσκευασμένα γεύματα στους εφήβους και νέους πρόσφυγες και μετανάστες που συμμετέχουν στις προαναφερθείσες στο παρόν άρθρο δραστηριότητες της εταιρείας και για τον σκοπό αυτόν να συμβάλλεται με άλλες εταιρείες για την παρασκευή και την αγορά των γευμάτων.
24. Να διασφαλίζει ή να παρέχει δωρεάν στέγαση σε νέους που αναφέρονται στο στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου εφόσον έχουν συμπληρώσει την ηλικία των 18 ετών με ειδικά κριτήρια που θα αποφασίζονται με ομόφωνη απόφαση της γενικής συνέλευσης.
25. 12. Να δημιουργήσει μια δωρεάν διαδικτυακή πλατφόρμα προσλήψεων, προκειμένου να φέρει σε επαφή νέους που αναζητούν εργασία (με προσφυγικό υπόβαθρο), με εργοδότες που αναζητούν νέους με κίνητρα και καθοδήγηση για να ενταχθούν στις εταιρείες τους. Η πλατφόρμα θα έχει επιπλέον αξία για τις εταιρείες που επιθυμούν ρητά να διαφοροποιήσουν το εργατικό τους δυναμικό. Πρόκειται για μια φυσική επέκταση του έργου του Velos Youth, του οποίου ο υπεύθυνος για τα μέσα διαβίωσης παρέχει ήδη υποστήριξη και συμβουλευτική για την απασχολησιμότητα σε περισσότερους από 100 νέους κάθε χρόνο- τους βοηθά να συντάξουν βιογραφικό σημείωμα, να αναζητήσουν θέσεις εργασίας και να προετοιμαστούν για συνεντεύξεις, καθώς και να τους παρέχει υποστήριξη για την αντιμετώπιση των προκλήσεων της ένταξης στον χώρο εργασίας.
26. Κατάρτιση και υπηρεσίες για επιχειρήσεις

Παρακάτω παρατίθεται κατάλογος με κατάρτιση/υπηρεσίες που θα μπορούσαν να παρασχεθούν σε εταιρείες έναντι αμοιβής.

Ι. Ανάπτυξη ικανοτήτων για τους επαγγελματίες του ανθρώπινου δυναμικού στην πολιτισμική επάρκεια- προώθηση περιβαλλόντων χωρίς αποκλεισμούς με τη χρήση της κοινωνικής παιδαγωγικής, της εργασίας με τη νεολαία και της πρακτικής που βασίζεται στις σχέσεις: Επανεξέταση των προσλήψεων, των συνεντεύξεων, της αντιμετώπισης των συγκρούσεων, της υιοθέτησης ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς, της διεξαγωγής ελκυστικών και ουσιαστικών αξιολογήσεων

απόδοσης με τη χρήση της Κοινωνικής Παιδαγωγικής και της πρακτικής που βασίζεται στη σχέση.

II. Λογιστικές και νομικές υπηρεσίες για την αντιμετώπιση των προσφυγικών ζητημάτων στην εργασία: Υποστήριξη για την παροχή νομικής καθοδήγησης και λογιστικής βοήθειας σε κάθε ζήτημα που μπορεί να προκύψει λόγω της απασχόλησης ενός πρόσφυγα. Συνοδεύει σε δημόσιες υπηρεσίες όπου χρειάζεται.

III. Μικροενσωμάτωση των προσφύγων στην εργασιακή ζωή: Ένα εκπαιδευτικό εργαστήριο για τη μικροενσωμάτωση και την υποστήριξη των προσφύγων στα πρώτα τους βήματα στην εργασία.

IV. Επαναπροσδιορισμός της διοίκησης: η χρήση της Κοινωνικής Παιδαγωγικής, της Εργασίας Νέων και της Σχεσιακής Ηγεσίας στη διοίκηση: Ένα εκπαιδευτικό εργαστήριο για διευθυντές που εισάγει καινοτόμες προσεγγίσεις στη διοίκηση. Οι συντονιστές εργάζονται με τους διευθυντές σε πραγματικά σενάρια για να συζητήσουν την πρακτική εφαρμογή της προσέγγισης στην καθημερινή τους ζωή.

Όλα τα παραπάνω αφορούν άτομα ή ομάδες ανεξάρτητα από χρώμα, φυλή, φύλο, θρησκεία, σεξουαλικό προσανατολισμό και εθνικότητα .

ΜΕΣΑ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΤΩΝ ΣΚΟΠΩΝ

Αυτά είναι (ενδεικτική απαρίθμηση):

Συνέδρια, ημερίδες, δημιουργία ομάδων εργασίας, σεμινάρια, επιμόρφωση ενηλίκων, γενικευμένη και εξατομικευμένη πληροφόρηση και συμβουλευτική, εκπαιδευτικά προγράμματα για παιδιά και νέους και ενημέρωση του κοινού, των μη κερδοσκοπικών φορέων, του Τύπου και των μέσων μαζικής ενημέρωσης.

Η οργάνωση περιπάτων, εκδρομών, επισκέψεων με πολιτιστικό και εκπαιδευτικό ενδιαφέρον.

Καλλιτεχνικές εκδηλώσεις, παζάρια και έρανοι

Η δημιουργία Βιβλιοθήκης με εκδόσεις βιβλίων, περιοδικών, κόμικς, iDs και πολυμέσα προς χρήση και με ειδικά τμήματα λογοτεχνίας.

Η δημιουργία ιστοσελίδων πολιτιστικού περιεχομένου.

Η δημιουργία πωλητηρίου, e-shop και κυλικείου αποκλειστικά για κάλυψη των εξόδων λειτουργίας της εταιρείας.

Η δημιουργία, ανάπτυξη και λειτουργία E-Learning Platform σαν εκπαιδευτικό εργαλείο. Η

προβολή στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.

Η έκδοση εντύπων, βιβλίων, περιοδικών, λευκωμάτων για θέματα πολιτισμού, τέχνης και εκπαίδευσης σε άμεση συνάρτηση με τους σκοπούς της εταιρείας.

Η μίσθωση κατοικιών και η πληρωμή μισθωμάτων, λογαριασμών κοινής ωφέλειας, κοινοχρήστων δαπανών που σχετίζονται με τα για την παροχή στέγασης για νεαρά άτομα ηλικίας 18 έως 25 ετών.

Η πρόσληψη ιδιωτικών δασκάλων για τη διδασκαλία της ελληνικής γλώσσας, καθώς και οτιδήποτε άλλο κρίνεται αναγκαίο στα πλαίσια των σκοπών της εταιρείας αναγνώστηκε με παράλληλη μετάφραση και στην Αγγλική γλώσσα και υπεγράφη από τους συμβαλλόμενους σε τέσσερα πρωτότυπα, ένα για κάθε εταίρο, ένα για καταχώρηση στα πρακτικά και ένα για να προσκομιστεί στο ΓΕΜΗ.

Άρθρο 5 – Μέλη

Κανονικά μέλη/συνεργάτες:

- Jonathan Derek Willis (Τζόνθαν Ντέρεκ Γιούλλις)
- Mustafa Mohammad (Μουσταφά Μοχάμμαντ)
- Γεωργία Ψυλλιάκου

Η εταιρεία αποτελείται:

Τακτικά Μέλη-Εταίροι: είναι τα φυσικά πρόσωπα που υπογράφουν το παρόν καταστατικό. Η είσοδος νέων εταίρων, γίνεται με απόφαση που λαμβάνεται ύστερα από πρόταση ενός εταίρου και γίνεται ομόφωνα αποδεκτή.

Μέλη-Φίλοι: Μέλη-Φίλοι μπορούν να γίνουν, φυσικά ή νομικά πρόσωπα, που αποδέχονται τους σκοπούς της εταιρείας, όπως αυτοί περιγράφονται στο καταστατικό, συμμετέχουν στις δράσεις της και γίνονται δεκτοί ύστερα από αίτησή τους προς την εταιρία αλλά δεν έχουν δικαίωμα εκλέγειν και εκλέγεσθαι για την εταιρία. Τα μέλη καταβάλλουν ετήσια εισφορά και απολαμβάνουν προνόμια, όπως αυτά αναλυτικά καθορίζονται από τον Κανονισμό της εταιρείας.

Επίτιμα Μέλη: μπορούν να γίνουν φυσικά πρόσωπα, που υποστηρίζουν και προωθούν τους σκοπούς της εταιρείας και δεν έχουν καμία χρηματική υποχρέωση προς αυτήν. Επίσης δεν έχουν δικαίωμα εκλέγειν και εκλέγεσθαι.

Πρόταση για να γίνει κάποιος επίτιμο μέλος, μπορεί να κάνει οποιοσδήποτε εταίρος και να γίνει αποδεκτή και από τους δύο.

Άρθρο 6 – Κεφάλαιο - Περιουσία

Μετοχικό κεφάλαιο: €1.500 (€500 ανά μέλος)

Μέλος	Συνεισφορά (€)
Jonathan Derek Willis	500
Mustafa Mohammad	500
Γεωργία Ψυλλιάκου	500

Το εταιρικό κεφάλαιο ανέρχεται στο ποσό των 1.500 ευρώ. Οι εταίροι κατέβαλαν ήδη τις εισφορές τους που ανέρχονται για τον πρώτο στο ποσό των 500 ευρώ, για τον δεύτερο στο ποσό των 500 ευρώ και τον τρίτο 500 ευρώ. Αντίστοιχη είναι και η εταιρική μερίδα συμμετοχής των συμβαλλομένων στην παρούσα εταιρική σύμβαση.

Η περιουσία της εταιρείας αποτελείται από τις εισφορές των εταίρων και γενικότερα τις εισφορές των μελών και των φίλων, επιχορηγήσεις (εθνικές, κοινοτικές, διεθνείς), από δωρεές των εταίρων, μελών και τρίτων, χορηγίες και χρηματοδοτήσεις από διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς, ταμεία, οργανώσεις, ιδρύματα, ιδιώτες και από τις Δράσεις της. Επίσης όλα τα

περιουσιακά δικαιώματα (ακίνητα, κινητά, πνευματικά δικαιώματα κλπ), που Θα αποκτά η εταιρία κατά το χρόνο της λειτουργίας της και από τις δραστηριότητές της. Επιτρέπεται, ύστερα από κοινή απόφαση των εταίρων, η εκποίηση ή διάθεση μέρους της περιουσίας για την εξυπηρέτηση των σκοπών της ή των χρεών της. Επιτρέπεται επίσης και η παροχή άτοκου δανείου των εταίρων προς αυτήν για την εξυπηρέτηση των σκοπών της και στήριξη της λειτουργίας της.

“Εκαστος διαχειριστής υποχρεούται να φροντίζει **ώστε** η εταιρία αποδεχόμενη **επιχορηγήσεις**, δωρεές ή συνεισφορές να μην δεσμεύεται από **καμία** σχέση εξάρτησης απέναντι σε χορηγούς ή τρίτους.

Επίσης **έκαστος** διαχειριστής οφείλει να αρνηθεί παροχές, ο ι οποίες κατά την **εκτίμησή** του, ενδέχεται να συνεπάγονται μία σχέση εξάρτησης ή που **Είναι** αντίθετες με τους σκοπούς της εταιρείας.

Άρθρο 7 – Εργασιακές σχέσεις

Τα μέλη της εταιρείας μπορούν να προσληφθούν με σχέση εργασίας βάσει **σχετικής σύμβασης**.

Στην περίπτωση αυτή διατηρούν μεν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το Καταστατικό αλλά δεν συμμετέχουν στην λήψη απόφασης που αφορά την εργασία, που εκτελούν έναντι αμοιβής.

Με ομόφωνη απόφαση των εταίρων η εταιρεία Θα δύναται να προσλαμβάνει ψυχολόγους, κοινωνικούς λειτουργούς, δικηγόρους ή επιστήμονες συναφών επαγγελματών ως υπαλλήλους ή με έμμισθη εντολή ή με οποιαδήποτε άλλη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή με σύμβαση έργου που θα εργάζονται για τους σκοπούς της εταιρείας.

Άρθρο 8 – Εταιρική ευθύνη

Για τις υποχρεώσεις και τα χρέη της εταιρείας ευθύνεται αποκλειστικά η ίδια με την περιουσία της ενώ η ευθύνη των εταίρων έναντι των τρίτων περιορίζεται στην ποσό της εισφοράς του καθενός. Η εταιρεία, ως μη κερδοσκοπική, δε διανέμει κέρδη όσο διαρκεί, μετά δε την εκκαθάρισή της εάν τυχόν

προκύψει ενεργητικό Θα διατίθεται σε κοινωφελείς σκοπούς η επιλογή των οποίων Θα γίνεται με ομόφωνη απόφαση των εταίρων.

Άρθρο 9 – Επιτροπές, Ομάδες Εργασίας, Έρευνες

Συστήνονται επιτροπές για επιστημονικούς ή ερευνητικούς σκοπούς όπου μέλη τους μπορεί να είναι και τρίτοι.

Προτεραιότητα δίνεται στην δημιουργία των παρακάτω Ομάδων Εργασίας: α) Νέων και β) Ευαίσθητων Κοινωνικών Ομάδων, πάντα σε σχέση με τους σκοπούς της εταιρείας. Οι αρμοδιότητές τους περιγράφονται αναλυτικά στον Κανονισμό της εταιρείας.

Η εταιρία με ομόφωνη απόφαση των εταίρων δικαιούται να αναθέτει σε εταίρους ή τρίτους την διεξαγωγή ερευνών και εργασιών και την κατάρτιση μελετών έναντι αμοιβής.

Δεν θεωρείται ότι αντίκειται στα συμφέροντα της εταιρίας η ανάθεση ερευνών, μελετών κλπ σε εταίρο. Επίσης δεν αντίκειται στα συμφέροντα της εταιρίας η συμμετοχή των εταίρων σε συναφείς οργανισμούς με η χωρίς κερδοσκοπικό σκοπό και γενικά κάθε επιστημονική ή επαγγελματική ενασχόληση που αφορά την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή Θέματα Τέχνης και γενικότερα Πολιτισμού.

Άρθρο 10 – Διαχείριση & Οικονομική Διαχείριση

1. Κοινή Διοίκηση και Γενική Διεύθυνση:

Jonathan Derek Willis, Mustafa Mohammad και Γεωργία Ψυλλιάκου διορίζονται κοινοί διαχειριστές, ταμίες και εκπρόσωποι. Η Γεωργία Ψυλλιάκου διορίζεται επιπλέον Γενική Διευθύντρια, υπεύθυνη για την καθημερινή λειτουργία υπό την εποπτεία των μελών.

Τραπεζικές Κάρτες και Έγκριση Πληρωμών:

- Κάθε μέλος μπορεί να ζητήσει χρεωστική κάρτα στο όνομα του συλλόγου.
- Το μέγιστο ημερήσιο όριο ανά κάρτα είναι €300.
- Πληρωμές έως €300 μπορούν να εκτελούνται απευθείας από τον κάτοχο της κάρτας για κάλυψη τρεχουσών λειτουργικών δαπανών.
- Όλες οι άλλες πληρωμές πρέπει να ξεκινούν από ένα μέλος και να εγκρίνονται από άλλο πριν την εκτέλεση.
- Καμία πληρωμή δεν εκτελείται χωρίς τη συμμετοχή τουλάχιστον δύο μελών, εκτός για πληρωμές εντός του ορίου €300.

2. Σε περίπτωση που κάποιος από τους διαχειριστές πεθάνει, ή κηρυχθεί σε δικαστική

συμπαράσταση ή πτωχεύσει, τότε την διαχείριση και εκπροσώπηση της εταιρείας αναλαμβάνουν όλοι οι υπόλοιποι εταίροι συλλογικά, συμπράττοντας δηλαδή και συνυπογράφοντας κάτω από την εταιρική επωνυμία.

3. Ο διαχειριστής, σε περίπτωση κολλήματος, δικαιούται να εξουσιοδοτήσει τον συνδιαχειριστή ή άλλον εταίρο να διενεργεί ο ίδιος αποκλειστικά όλες τις εκπροσωπευτικές πράξεις. Η εξουσιοδότηση πρέπει να είναι έγγραφη και δίδεται είτε με συμβολαιογραφικό πληρεξούσιο είτε με ιδιωτικό έγγραφο με βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του διαχειριστή - εκπροσώπου από αρμόδια αρχή.
4. Μέχρι τις 30/6 του επόμενου έτους συντάσσεται ο ετήσιος ισολογισμός/απολογισμός της εταιρείας, που υπογράφεται από τους εταίρους και καταχωρείται στα εταιρικά βιβλία οπότε και Θεωρείται επικυρωμένος.
5. Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν ομόφωνα στον ορισμό διοικητικής θέσης ΓΕΝΙΚΟΥ/ΗΣ ΔΙΕΥΟΝΤΟΥ/ΡΙΑΣ , η/ο οποία /ος θα έχει την γενική διεύθυνση και εποπτεία των πάσης φύσεως δραστηριοτήτων της εταιρείας από διοικητική σκοπιά, επίσης τη θέση Υπευθύνου Δημοσίων Σχέσεων και Γραμματείας.
6. Κάθε εταιρική χρήση αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του ίδιου έτους. Στο τέλος κάθε χρήσης συντάσσεται ο ισολογισμός της προηγούμενης χρονικής και παρουσιάζεται προς έγκριση στη γενική συνέλευση των εταίρων. Οι ισολογισμοί , προϋπολογισμοί , απολογισμοί υπογράφονται από όλους τους εταίρους.
7. Η εταιρεία ως μη κερδοσκοπική δεν διανέμει κέρδη στα μέλη της. Τα αποθεματικά που τυχόν προκύπτουν από το πλεόνασμα των εσόδων είτε παραμένουν στην εταιρεία ως αποθεματικά είτε διατίθενται για την επίτευξη των σκοπών της με απόφαση των εταίρων της.

ΑΡΘΡΟ 11 - ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

1. Για την λήψη αποφάσεων που αφορούν τις εταιρικές υποθέσεις συμπεριλαμβανομένης της πρόσληψης και της απόλυσης του προσωπικού, απαιτείται ομοφωνία των εταίρων, οι οποίοι αποφασίζουν σε συνέλευση που συγκαλείται στην έδρα της εταιρείας μετά από πρόσκληση οποιουδήποτε διαχειριστή. Η πρόσκληση για την συνέλευση είναι έγγραφη και απαιτείται να κοινοποιηθεί στους εταίρους πέντε (5) πλήρεις εργάσιμες ημέρες πριν από την συνέλευση και να καθορίζει και τα προς συζήτηση θέματα.
2. Συνελεύσεις συγκαλούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα , τουλάχιστον μία φορά το τρίμηνο, όπου τηρούνται πρακτικά. Σε κάθε περίπτωση έκαστος διαχειριστής είναι υποχρεωμένος να συγκαλέσει την συνέλευση εντός 10 εργάσιμων ημερών εάν το ζητήσει οποιοσδήποτε ο συνδιαχειριστής ή άλλος εταίρος. Οι αποφάσεις των συνελεύσεων υπογράφονται από' όλους τους εταίρους σε πρακτικά και ακριβή αντίγραφα αυτών μπορούν να γνωστοποιούνται σε φυσικό ή νομικά πρόσωπα με τα οποία η Εταιρεία, ενδεικτικά σε χορηγούς , κυβερνήσεις , τράπεζες ή ομοειδείς οργανώσεις.

3. Η πρόσληψη , προαγωγή , απόλυση προσωπικού στην οργάνωση καθώς και η απασχόληση εθελοντών καθώς και η μισθοδοσία των εργαζομένων με συμβάσεις οποιασδήποτε μορφής πρέπει να γίνονται με ομόφωνη απόφαση όλων των εταίρων.
4. Όλες οι οικονομικές συναλλαγές της εταιρείας , έσοδα , έξοδα πρέπει να εγκρίνονται απ' όλους τους εταίρους και να διενεργούνται δια του Τραπεζικού λογαριασμού που τηρείται επ' ονόματι της εταιρείας σε Ελληνική Τράπεζα εφεξής «η Τράπεζα») εκτός αν συμφωνηθεί ειδικώς μεταξύ της Εταιρείας και της Τράπεζας η κίνηση ποσών να μπορεί να γίνεται μέχρι ένα όριο ορισμένο χρονικό διάστημα από έναν μόνο εταίρο. Δαπάνες της εταιρείας που καλύπτονται με την χρήση της χρεωστικής κάρτας από του ένα εταίρο υπόκεινται επίσης σε εκ των υστέρων έγκριση.
5. Ειδικά για την περίπτωση σύναψης δανειακών συμβάσεων με τράπεζες ή άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα στα πλαίσια των σκοπών της εταιρείας απαιτείται απαραιτήτως ομόφωνη απόφαση και σύμπραξη όλων των εταίρων.

ΑΡΘΡΟ 12 - ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ

Οι λογαριασμοί και τα βιβλία της εταιρίας τηρούνται από τους Διαχειριστές ενώ οποιαδήποτε στιγμή είναι στην διάθεση των εταίρων προς έλεγχο και ενημέρωσή τους.

Με κοινή απόφαση των εταίρων ορίζεται λογιστής, ο οποίος ελέγχει τις οικονομικές δραστηριότητες της εταιρίας και τηρεί τα σχετικά βιβλία.

ΑΡΘΡΟ 13 - ΟΦΕΙΛΕΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Για τις υποχρεώσεις και τα χρέη της εταιρίας ευθύνεται **αποκλειστικά** η ίδια με την περιουσία της, ενώ η ευθύνη των εταίρων περιορίζεται στα ποσά της εισφοράς του καθενός.

ΑΡΘΡΟ 14 – ΔΙΑΛΥΣΗ

Η εταιρία δεν έχει κερδοσκοπικό σκοπό και επομένως δεν τίθεται θέμα διανομής των κερδών στα μέλη της κατά την διάλυσή της.

Στην περίπτωση αυτή, η τύχη των περιουσιακών της στοιχείων καθορίζεται με κοινή απόφαση των εταίρων της και μεταβιβάζεται σε ένα ή περισσότερα νομικά πρόσωπα που έχει παρόμοιους ή συγγενικούς σκοπούς, μη κερδοσκοπικούς. Η εταιρεία λύνεται οποτεδήποτε με ομόφωνη απόφαση των μελών της.

ΑΡΘΡΟ 15 - ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

Μετά την διάλυση της εταιρείας, ακολουθεί το στάδιο της εκκαθάρισης. Ο Διαχειριστής αναλαμβάνει την εκκαθάριση, συντάσσει του ισολογισμό, πληρώνει τυχόν χρέη προς τρίτους και εισπράττει χρεωστούμενα.

ΑΡΘΡΟ 16 - ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Η τροποποίηση του καταστατικού γίνεται σύμφωνα με το Νόμο.

ΑΡΘΡΟ 17 - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΕ ΤΡΙΤΟΥΣ

Υποχρεώσεις που γεννήθηκαν απέναντι σε τρίτους από τη διαχείριση ή την αντιπροσώπευση της Εταιρείας, βαρύνουν όλα τα μέλη της Εταιρείας, μέχρι του ποσού της εισφορά τους. Σε καμία περίπτωση η Εταιρεία δεν ευθύνεται με την περιουσία της έναντι των ατομικών δανειστών των μελών της.

Αυτά συμφωνήθηκαν και έγιναν δεκτά από όλους τους εταίρους, οι οποίοι αφού και υπογράφουν το παρόν καταστατικό το οποίο μεταφράστηκε πιστά στην Αγγλική γλώσσα, συντάχθηκε σε τέσσερα (4) πρωτότυπα.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Όνομα	Υπογραφή	Ημερομηνία	Ρόλος
Jonathan Derek Willis			Μέλος & Κοινός Διαχειριστής
Mustafa Mohammad			Μέλος & Κοινός Διαχειριστής
Γεωργία Ψυλλιάκου			Νέο Μέλος & Γενική Διευθύντρια